

ПРИНЯТО:
на Общем собрании работников
МКДОУ «Детский сад
«Солнышко»
Солнцевского района Курской
области
Протокол № 2
от «20» мая 2025 г.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профкома
 /Захарова О.А./

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующим
МКДОУ «Детский сад «Солнышко»
Солнцевского района Курской
области
от «20» мая 2025 г. №1-54
Н.А. Астахова


**Изменения в Положение об оплате труда работников муниципального казенного
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Солнышко»
Солнцевского района Курской области**

Пункт 1.3 раздела I "Общие положения" изложить в следующей редакции:

«1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ), установленного федеральным законодательством.

Размер минимальной заработной платы работника (без учета выплат компенсационного характера по перечню конкретных видов работ, указанных в приложении №3 к настоящему Положению и выплат стимулирующего характера), полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности) доводится до МРОТ с учетом применения персонального повышающего коэффициента.»;

Подпункт "д" пункта 2.2.2. подраздела 2.2. "Порядок и условия оплаты труда работников" изложить в следующей редакции:

"д) 0,47 педагогическим работникам за наличие высшей квалификационной категории;"

Подпункт "е" пункта 2.2.2. подраздела 2.2. "Порядок и условия оплаты труда работников" изложить в следующей редакции:

д) 0,30 педагогическим работникам за наличие первой квалификационной категории;

Пункт 3.10 раздела III "Компенсационные выплаты" изложить в следующей редакции:

"3.10. В соответствии со статьей 152 Трудового Кодекса российской Федерации сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса Российской Федерации, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере."

Решение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года, за исключением подпунктов 1.2. и 1.3. пункта 1. настоящего решения

Подпункты 1.2. и 1.3. пункта 1. настоящего решения вступают в силу с 1 мая 2025 года