

**СОГЛАСОВАНО:**

с профсоюзным комитетом

« 25 » 03 2022г.

Председатель первичной  
профсоюзной организации

*Н.М. Вислогузова* Н.М. Вислогузова

**УТВЕРЖДЕНО:**

Заведующий МКДОУ

«Детский сад «Солнышко»

Солнцевского района

Курской области

от « 26 » 03 20 22 г. № 1-43

*Н.А. Астахова* Н.А. Астахова



**Изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового  
распорядка работников  
МКДОУ «Детский сад «Солнышко»  
Солнцевского района Курской области**

п. Солнцево  
2022 год

**1. Изложить п. 2.13. раздела 2. «Порядок приема на работу, перевода и увольнения» в новой редакции:**

«2.13. В соответствии со ст. 66 ТК РФ заведующий ведёт трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной.

В соответствии с п. 8 ст. 2 Федерального закона от 16 декабря 2019 г. № 439-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде" формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу после 31 декабря 2020 года, осуществляется в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а трудовые книжки на указанных лиц не оформляются.»

**2. Изложить п. 13. раздела 4. «Права, обязанности и ответственность работодателя» в новой редакции:**

«13) в случаях, предусмотренных ТК РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, организовывать проведение за счёт собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований);

13.1) в соответствии со ст. 185.1 ТК РФ работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем».

**3. Изложить п. 6.3. раздела 6. «Рабочее время и время отдыха» в новой редакции:**

«6.3. Для педагогических работников устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю за 1 ставку заработной платы. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам с учётом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) определяется нормативными правовыми актами РФ (ст. 333 ТК РФ).

Нормируемой частью рабочего времени педагогических работников является норма часов, за которые ему выплачивается ставка (оклад) заработной платы:  
- 18 часов – педагог дополнительного образования;



- 20 часов – учитель-логопед;
- 24 часа – музыкальный руководитель;
- 25 часов – воспитатель группы компенсирующей направленности;
- 30 часов – инструктор по физической культуре;
- 36 часов – педагог – психолог;
- 36 часов - воспитатель.

В соответствии со ст. 92 ТК РФ сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;
- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.»

**4. Дополнить раздел VI. «Рабочее время и время отдыха» подпунктом 6.29. следующего содержания:**

«6.29. Согласно требованиям, ст. 262.2 ТК РФ работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.»

**5. Дополнить раздел VI. «Рабочее время и время отдыха» подпунктом 6.30. следующего содержания:**

«6.30. На дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно распространяются все гарантии, установленные настоящими Правилами и иными локальными нормативными актами, в том числе при заключении, изменении и расторжении трудового договора, высвобождении работников.»